## Hlavní cíl – 1. Zajistit institucionální podporu přípravy na stárnutí

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1.1 Nastavit udržitelnou řídící a koordinační roli státu v politice přípravy na stárnutí společnosti s důrazem na spolupráci aktérů** | | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Analýza změny stavu (vstupní a výstupní)** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** | |
| **1.1.1. Zajistit udržitelnost institucionální podpory seniorského tématu a tématu stárnutí na centrální úrovni** | * Rada vlády: * Revidovat činnost Rady vlády pro seniory a stárnutí populace a Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí s ohledem na nové trendy a výzvy společnosti | 0/2 | Podporovat proaktivní přístupy v činnosti Rady a Pracovní skupiny | * Revidovat činnost Rady vlády pro seniory a stárnutí populace a Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí s ohledem na nové trendy a výzvy společnosti | Průběžně | MPSV | | * V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
|  | * Kontaktní místa pro seniory: * Návrh na Zavedení kontaktních míst pro seniorskou problematiku na rezortech tak, aby byl vytvořen základní model koordinace politiky přípravy na stárnutí | 0 /2 | Zajistit pravidelná setkání stálé pracovní skupiny. | * Stálá Pracovní skupina pro seniory a otázky stárnutí jako východisko pro vznik kontaktních míst na rezortech k meziodvětvové spolupráci a k vytyčování potřebných výzkumných témat. | Průběžně | ÚV/zmocněnkyně vlády pro lidská práva a spolupráci MPSV, MS a veřejné ochránkyně práv | | * V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
|  | * Podporovat motivační prostředí k institucionálnímu ukotvení seniorského tématu a tématu stárnutí na regionální a komunální úrovni | 0/2 | Podpořit aktivity vedoucí k většímu vnímání seniorského tématu a tématu stárnutí na místní úrovni v rámci workshopů v každém kraji | Realizovat ve spolupráci aktérů workshopy na regionální úrovni | Průběžně | Rezorty, obce a kraje | | * Stávající zdroje | |
|  | * Zavést pravidelné setkávání s kraji, podporovat a motivovat komunální politiky a samosprávu ke strategickému řízení seniorské politiky a k tvorbě vlastních strategických materiálů | 0/1 | Jedenkrát ročně uspořádat setkání se zástupci krajských úřadů. | * Organizovat kulaté stoly se zástupci krajských úřadů na téma vzniku krajských koncepcí rodinné politiky se zaměřením na všechny generace. | Průběžné | MPSV, spolupracující aktéři: odbory, zaměstnavatelé, NNO | | * Jedenkrát ročně uspořádat setkání se zástupci krajských úřadů. | |
| **1.1.2.Nastavit spolupráci s dalšími relevantními subjekty v tématu seniorské politiky a politiky přípravy na stárnutí** | * Realizovat systémovou spolupráci se střešními seniorskými organizacemi a dalšími podpůrnými organizacemi | 0/4 | Podporovat rozvoj a vzájemnou spolupráci MPSV a NNO v seniorské problematice | * Realizovat pravidelná setkávání s NNO z úrovně MPSV za účelem pravidelného získávání poznatků z praxe při jejich zavádění do koncepčních nastavení | Průběžně | MPSV, NNO | | * Stávající zdroje | |
|  | * Nastavit spolupráci s akademickými a výzkumnými pracovišti a odbornou veřejností pro rozvoj seniorských témat a téma stárnutí společnosti | 0/1 | Podporovat nastavení a rozvoj spolupráce s odbornými akademickými subjekty v rámci sběru dat, realizace průzkumů a jejich vyhodnocení | * Nastavit spolupráci a získat výstupy z odborných setkání v podobě databází získaných dat, grafického zobrazení a provedeného vyhodnocení | Průběžně | MPSV, MZ, MV, MD, spolupracující aktéři: NNO, MSp, MK, odbory, zástupci zaměstnavatelů | | * Stávající zdroje | |
| **1.1.3.Zmapovat nástroje přípravy na stárnutí společnosti v EU a dalších zemích a vyhodnotit aplikovatelnost těchto příkladů dobré praxe do prostředí ČR** | * Vyhodnotit data a Zveřejňovat vyhodnocování dat | 0/2 | Každoročně vyhodnocovat dostupná data ČSÚ | * Navrhnout systém mapování a vyhodnocování dostupných dat přímo souvisejících se stárnutím společnosti v souvislosti s event. zaváděním seniorským ombudsmanů na komunální úrovni | 2025 | Všechny resorty zdravotní pojišťovny | | * V rámci stávajících zdrojů resortů | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 1.2 Nastavit výzkumné a evaluační mechanismy a zavést pravidelné vyhodnocování dopadů nástrojů politiky přípravy na stárnutí** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| 1.2.1. Systematicky analyzovat prostředky a situaci seniorů na podkladě dostupných dat | Pravidelný sběr dat | 0/2 | Podporovat pravidelnou realizaci sběru dat pro vytyčování směrů politiky stárnutí | Realizovat spolupráci s akademickou sférou za účelem sběru dat a dalšího vyhodnocování a vytyčování politiky stárnutí | Průběžně | MPSV, ČSÚ, Univerzity | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| 1.2.2. **K nástrojům politiky stárnutí nastavit měřitelné výstupy a indikátory pro monitorování a evaluaci a dle nich pravidelně vyhodnocovat efektivitu nástrojů** | Průzkum/Dotazníkové šetření. | 0 / 1 | Realizovat průzkumy na téma stárnutí společnosti dle demografických trendů | Realizovat průzkum finančního zajištění, fyzického a duševního zdraví, vč. např. dostupnosti vzdělávacích a osvětových aktivit v obcích vůči seniorům a pečujícím osobám a aktivit směřujících k získání dobrovolníků v péči o seniory a podpory sousedské výpomoci a sociálního vyloučení seniorů. | 2025 | MPSV, MZ, MV, MD, spolupracující aktéři: NNO, MSp, MK, odbory, zástupci zaměstnavatelů | | V rámci stávajících zdrojů resortů |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Zdroje** |
| Etický kodex chování k seniorům. | 0 / 1 | Definovat „etický kodex“ chování k seniorům a o něj rozšířit edukační plány na všech stupních vzdělávání | Definovat „etický kodex“ chování k seniorům a o něj rozšířit edukační plány na všech stupních vzdělávání | 2025 | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| Osvětová kampaň | 0/1 | Podporovat rozvoj nových nástrojů přípravy na stárnutí a chování k seniorům | Realizovat osvětové kampaně pro pedagogické pracovníky. | 2025 | Stávající zdroje |

## Hlavní cíl – 2. Podporovat aktivní a zdravé stárnutí

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 2.1 Podporovat aktivity rozvíjející zdravé stárnutí na komunitní úrovni** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **2.1.1.Podporovat poradenství a aktivity primární prevence lidem 50+, lidem v seniorském věku** | 2.1.1.1. Analýza | 0/1 | Zmapování slabých míst poradenských služeb primární prevence pro lidi 50+ | Popsat východiska pro potřeby zadání analýzy poradenských služeb primární prevence pro lidi 50+ | 2025 | MPSV | | Stávající zdroje |
|  | 2.1.1.2.  Sumář doporučení | 0/1 | Podporovat poradenské aktivity a služby primární prevence pro lidi 50+ | Na základě výsledků analýzy navrhnout opatření ke zlepšení v oblasti poradenských služeb a služeb primární prevence pro lidi 50+ | 2025 | MPSV, spolupracující aktéři: odbory, zaměstnavatelé, NNO | | Stávající zdroje |
|  | 2.1.1.3.  Osvětová kampaň | 0/1 | Podporovat zdravý životní styl a prevenci v průběhu celého života | Zorganizovat osvětovou kampaň k podpoře zdraví, včetně zvyšování povědomí a přístupu ke sportu, fyzické aktivitě, zdravé výživě a motivace k pravidelným preventivním zdravotním prohlídkám v průběhu života, která zabrání předčasnému odchodu z pracovní síly. | 2025 | MPSV, spolupracující aktéři: odbory, zaměstnavatelé, NNO | | Stávající zdroje |
| **Strategický cíl č. 2.2 Rozvíjet dobrovolnictví a mezigenerační solidaritu** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Analýza změny stavu (vstupní a výstupní)** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **2.2.1. Podporovat prestiž a oceňování dobrovolnictví** | Aktualizovaný web | 0/1 | Pokračovat v propagaci dobrovolnictví a rozvoji dobrovolnických center z národní úrovně, vč. pokračování Ceny za dobrovolnictví. | Pravidelně aktualizovat web MV s potřebnými informacemi pro rozvoj a podporu dobrovolnictví vedoucí k budoucímu systematickému přístupu rozvoje dobrovolnictví | Průběžně | MPSV, MV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
|  | Osvětová kampaň, cena za dobrovolnictví | 0 / 1 | Pokračovat v propagaci dobrovolnictví a rozvoji dobrovolnických center z národní úrovně, vč. pokračování Ceny za dobrovolnictví. | Organizovat osvětové kampaně na podporu dobrovolnictví jako důležitého nástroje pomoci a podpory, širší zapojení dobrovolníků do dobrovolnických aktivit, podpořit rozvoj benefitů za dobrovolnictví s cílem jejich budoucího uzákonění. | 2025 | MV, MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| **2.2.2. Podporovat financování rozvoje dobrovolnictví na komunitní úrovni** | Osvětová kampaň | 0 / 1 | Podporovat dobrovolnictví a rozvoj dobrovolnických center v krajích na regionální úrovni | Organizovat osvětové krajské kampaně na podporu dalšího rozvoje dobrovolnictví na regionální úrovni, např. podpora dalšího síťování partnerů (zejména menších měst a obcí, MAS) a sdílení zkušeností) | 2024 | MV, MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
|  | Výzvy na podporu dobrovolnictví. | 0 / 1 | Připravit a realizovat výzvy na podporu dobrovolnictví. | Vyhlásit výzvy na podporu dobrovolnictví na komunitní úrovni s cílem podpořit participaci rodin, členů rodin, seniorů v místní komunitě, společenství a nastavení mezigeneračního dialogu. | 2025 | MV, MPSV, kraje, obce | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| **2.2.3. Podporovat mezigenerační vzdělávací aktivity škol a dalších institucí** | Sumář doporučení | 0/1 | Podpořit mezigenerační vzdělávání | Vytvářet podmínky pro rozvoj mezigeneračního tématu | průběžně | MŠMT | | Stávající zdroje |

## Hlavní cíl – 3. Podporovat zaměstnanost a adaptabilitu na trh práce

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 3.1 Aplikovatelnost nástroje APZ a další opatření k udržitelnosti zaměstnanosti věkově starších osob** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **3.1.1.Podporovat rekvalifikaci seniorů a celoživotní učení pro osoby 50+** | Projekt ÚP ČR | 0/1 | Podporovat zavádění inovativních podmínek pro zaměstnatelnost klientů 50+ | Zjišťovat možnosti zavádění opatření vedoucí k včasnější práci s klienty 50+ | 2025 | MPSV, ÚP ČR | | Stávající zdroje |
|  | Podporovat individuální a komplexní programy rekvalifikací seniorů od věku 55+ ihned po zaevidování na ÚPČR (evidence nezaměstnaných) | Předložit novelu zákona o zaměstnanosti za účelem podpory individuálních a komplexních programy rekvalifikací seniorů od věku 55+ ihned po zaevidování na ÚPČR (evidence nezaměstnaných) | Podporovat individuální a komplexní programy rekvalifikací seniorů od věku 55+ ihned po zaevidování na ÚPČR (evidence nezaměstnaných) | Předložit novelu zákona o zaměstnanosti za účelem podpory individuálních a komplexních programy rekvalifikací seniorů od věku 55+ ihned po zaevidování na ÚPČR (evidence nezaměstnaných) | 2025 | MPSV, ÚP ČR | | Stávající zdroje |
| **3.1.2.Podporovat aktivity zamezující diskriminaci z důvodu věku a trhu práce** | Novela zákoníku práce. | 0 / 1 | Předložit novelu zákoníku práce zajišťující přizpůsobení pracovního prostředí věku a specifickým generačním potřebám zaměstnanců | Předložit vládě novelu zajišťující přizpůsobení pracovního prostředí věku a specifickým generačním potřebám zaměstnanců (ergonometrie). | 2025 | Všechny resorty zdravotní pojišťovny | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
|  | Sumář doporučení | 0 / 1 | Iniciovat a podpořit vznik učebních oborů otevřených pro osoby 50+ | Předložit sumář doporučení k iniciaci a podpoře osob staršího věku na trhu práce |  | MPSV, ÚP ČR | | Stávající zdroje |
|  | Metodika vč. sumáře doporučení a jejich medializace /zveřejnění podpory nástrojů. | 0 / 1 | Zpracovat metodiku obsahující nástroje pro usnadnění startu podnikání | Zpracovat metodiku k podpoře podnikání seniorů. Metodika bude obsahovat poradenství, koučování, zacílené granty, zvýhodněné půjčky, daňové odpisy, osvobození od plateb sociálního pojištění | 2025 | MPSV, MZ, MV, MD, spolupracující aktéři: NNO, MSp, MK, odbory, zástupci zaměstnavatelů | | Projekt MPSV |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 3.2 Rozvíjet firemní kulturu vstřícnou všem věkovým skupinám** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Analýza změny stavu (vstupní a výstupní)** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | **Zdroje** | |
| **3.2.1.Zvýšit povědomí o principu age managementu mezi zaměstnavateli** | Pracovní skupina Age management | 0 / 1 | Nastavení a koordinace agendy age managementu a zdravého a aktivního stárnutí | Ustanovit pracovní skupinu k problematice Age managementu za účelem vytyčení a koordinace problematiky | 2023 | MPSV | Stávající zdroje | |
|  | Projekt Age management | 0/1 | Podporovat a zavádět princip Age managementu do praxe | Podporovat zaměstnavatele, aby používali postupy řízení podle věku, včetně podpory mezigeneračního dialogu na pracovišti | 2025 | MPSV | ESF | |
|  | Sborník dobré praxe | 0 / 1 | Zvyšovat povědomí o principech Age managementu | Vytvořit doporučení pro zavádění principů Age managementu | 2025 | MPSV, spolupracující rezorty a organizace | ESF | |
| **3.2.2.Podporovat implementaci age menagementu do praxe a zohlednit nejnovější trendy age managementu v pracovních procesech a v oblasti pracovního trhu** | Kulaté stoly | 0 / 1 | Realizovat kulaté stoly pro sjednocování zavádění principů Age managementu do praxe | Realizovat kulaté stoly v rámci projektu Age management | 2025 | MPSV | ESF | |
|  | Projekt Age management MPSV. | 0 / 1 | Ve spolupráci s regiony koordinovat zmapování pracovní schopnosti u jmenovaných profesí v počtu 200 osob/ kraj/ profese pomocí dotazníku Indexu pracovní schopnosti WAITM / Work Ability IndexT a bude realizováno v rámci projekt Age management MPSV min. ve 2 krajích ve spolupráci s ORP | Navrhnout projekt MPSV za účelem mapování a pilotního ověření pracovních schopností osob dle generačních rozdílů k podpoře prodlužování zdravé délky života. | 2024 | Všechny resorty zdravotní pojišťovny | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 3.3 Rozvíjet nabídku celoživotního učení zaměřenou na adaptabilitu na trh práce** | | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Analýza změny stavu (vstupní a výstupní)** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** | |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** | |
| 3.3.1. **Podporovat rozvoj celoživotního vzdělávání v digitálních technologiích ve městech i na venkově** | Metodika vč. sumáře doporučení a jejich medializace /zveřejnění podpory nástrojů. | 0 / 1 | Zpracovat metodiku obsahující nástroje pro usnadnění startu podnikání | Zpracovat metodiku k podpoře podnikání seniorů. Metodika bude obsahovat poradenství, koučování, zacílené granty, zvýhodněné půjčky, daňové odpisy, osvobození od plateb sociálního pojištění | 2025 | | | MPSV, MZ, MV, MD, spolupracující aktéři: NNO, MSp, MK, odbory, zástupci zaměstnavatelů | ESF |
|  | Kampaň na podporu digitálních dovedností | 0 / 2 | Realizovat kampaň na podporu digitálních dovedností ve městech i na venkově | Realizovat kampaně na podporu digitálních dovedností. Smyslem je podpořit lidi 50+ v rozvoji digitálních dovedností ve městech i na venkově | 2025 | | | Projekt MPSV | ESF |

## Hlavní cíl – 4. Podporovat bezpečný život starších osob

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 4.1 Podporovat aktivity zaměřené na prevenci kriminality ve vztahu k seniorské populaci** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **4.1.1. Zajistit preventivní činnosti sociální práce ve veřejné správě ve vztahu k seniorům** | Metodika prevence | 0 / 1 | Podporovat preventivní činnosti sociální práce/depistáže ve veřejné správě pro věkovou skupinu starších lidí | Vytvořit metodiku prevence, která bude účinným nástrojem pro posilování depistáží a preventivních opatření v rámci sociální práce. | 2025 | kraje | | Stávající zdroje |
|  | Profesní zákon | 0/1 | Podporovat stabilizaci veřejné správy přijetím vhodné legislativy | Definovat činnost a oblasti sociální práce a postavení sociálních pracovníků, zajistit garanci kvality jiných odborných činností při výkonu sociální ochrany | 2024 | MPSV | | Stávající zdroje |
| **4.1.2.Posilovat prevenci kriminality ve vztahu k seniorům** | Besedy s cílovou skupinou. | 0 / 2 | V rámci besed předat informace a zajistit kontinuální podporu prevence kriminality ze strany IZS | Zorganizovat besedy nejen s cílovou skupinou seniorů na podporu prevence kriminality. | Průběžně | MSp, MV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| **4.1.3.Zvýšit povědomí a ochranu seniorů před formami diskriminace ve všech oblastech** | Novela zákona o sociálních službách | 0/1 | Nastavit povinnosti poskytovatelů sociálních služeb | Podporovat ochranu starších lidí před všemi formami diskriminace v oblasti sociálních služeb | 2024 | MPSV | | Stávající zdroje |
|  | Výzkum o týrání a zneužívání seniorů | Předložit výzkum zabývající se týráním a zneužíváním seniorů, včetně špatného zacházení se seniory. | 0/1 | MPSV, MS, MV a ÚV ČR/zmocněnkyně pro lidská práva a za spolupráce s Republikovým výborem pro prevenci kriminality, Výzkumným ústavem Ministerstva práce a sociálních věcí a VOP | V rámci stávajících zdrojů resortů. | 2025 | | Stávající zdroje |
|  | Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí[[1]](#footnote-1) | Vypracování Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí[[2]](#footnote-2) důsledně zohledňujícího problematiku násilí a dalšího nevhodného jednání vůči seniorům a seniorkám včetně zapojení širokého spektra relevantních aktérů a plánu zvyšování povědomí o problému; předložení akčního plánu vládě. | 0/1 | MPSV, MS, MV a ÚV ČR/zmocněnkyně pro lidská práva a za spolupráce s Republikovým výborem pro prevenci kriminality, Výzkumným ústavem Ministerstva práce a sociálních věcí a VOP | V rámci stávajících zdrojů resortů. | 2025 | | Stávající zdroje |
|  | Novela zákona | 0 / 1 | Vypracovat legislativní návrh zohledňující nastavení problematiky prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním | Zohlednit problematiku prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním v novele zákona o sociálních službách | 2025 | MPSV, MS, MV a ÚV ČR/zmocněnkyně pro lidská práva a za spolupráce s Republikovým výborem pro prevenci kriminality, Výzkumným ústavem Ministerstva práce a sociálních věcí a VOP | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
|  | Kulaté stoly | 0 / 1 | Ve spolupráci s Policií ČR a s dalšími aktéry předat informace k podpoře preventivních programů na podporu prevence kriminality starších lidí | Zorganizovat kulaté stoly s Policií ČR se zaměřením na podporu prevence kriminality a všech forem diskriminace starších lidí | Průběžně | MSp, MV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
|  | * Doporučení zřídit nezávislé orgány. | 0 / 1 | Připravit doporučení ke zřízení nezávislých orgánů, seniorských ombudsmanů na národní, subnárodní i místní úrovni | * Doporučení bude obsahovat informace, jak nezávislé orgány mohou zprostředkovat práva, potřeby a zájmy starších osob ve všech oblastech společnosti. | 2024 | MSp, MV | | * V rámci stávajících zdrojů resortů. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 4.2 Podporovat prostředí příznivější pro všechny věkové skupiny a budovat bezbariérový veřejný prostor** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **4.2.1.Podporovat tvorbu aktualizaci a povědomí o bezbariérových mapách obci vč. Zpracování analýzy komunitního mapování** | Nový dotační titul pro tvorbu a aktualizaci bezbariérových map obcí. | 0 / 1 | Vytvořit dotační titul na podporu tvorby a následné aktualizace bezbariérových map obcí | * Zpracovat nový dotační titul pro tvorbu a aktualizaci bezbariérových map obcí. | 2025 | MMR | | 15 mil. Kč. |
|  | Rozšíření stávajícího dotačního titulu Bezbariérové obce MMR. | 0 / 1 | Rozšířit dotační titul Bezbariérová obec MMR ve spolupráci s MPSV na základě provedené analýzy komunitního mapování, vytvoření bezbariérových zón obce pro nejdůležitější potřeby seniorů ve prospěch budování bytů komunitního typu | * Zpracovat dotační titul na základě analýzy komunitního mapování [seniori\_mapovani.pdf (peskymestem.cz)](https://peskymestem.cz/wp-content/uploads/2020/11/seniori_mapovani.pdf), pro vznik bezbariérových zón obce (nákupy, služby, relaxace, informace) | 2025 | MMR | | 15 mil. Kč. |
| **4.2.2.Komplexně podporvat téma smart city** | Doporučení komplexní podpory tématu smart city | 0 / 1 | Realizovat mj. orientační body pro osoby se zhoršenými kognitivními funkcemi, inteligentní semafory, dostatek laviček | Předložit doporučení komplexní podpory tématu smart city. | 2024 | MMR | | **Stovky milionů** |
| **4.2.3.Podporovat bezbariérovou veřejnou dopravu nejen na venkově ale i ve městech** | Doporučení a realizace podpory bezbariérové veřejné dopravy | 0 / 1 | Podporovat rozvoj bezbariérové veřejné dopravy na dopravu na venkově | Předložit doporučení a realizace podpory bezbariérové veřejné dopravy s důrazem na dopravu na venkově. | 2024 | MD, spolupracující aktéři: kraje, obce | | Stovky milionů |
|  | Dotační titul podporující provoz místních senior bezbariérových busů vč. ekologických alternativ veřejné dopravy | 0 / 1 | Podporovat provoz místních Senior bezbariérových busů a soukromé dopravy vč. ekologických alternativ veřejné dopravy ve městech a především v obcích (ORP) | Podporovat provoz místních Senior bezbariérových busů a soukromé dopravy vč. ekologických alternativ veřejné dopravy ve městech a především v obcích (ORP) | 2024 | MD, spolupracující aktéři: kraje, obce | | Stovky milionů |

## Hlavní cíl – 5. Podpora důstojného zajištění ve stáří

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č.5.1: Zajistit nastavení penzijního systému umožňující kvalitní život seniorů a seniorek** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | | **1** |
| **Specifický cíl** | | **Indikátor pro specifický cíl** | | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | | **Opatření** | | **Popis opatření** | | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | | **Zdroje** |
| **5.1.1.připravit dřívější odchod do důchodu pro zaměstnance pracující v náročných profesích** | | Novela zákona o důchodovém pojištění. | | 0 / 1 | | Předložit návrh zákona o důchodovém pojištění do vlády | | Navrhnout zákon na dřívější odchod do důchodu pro zaměstnance pracující v náročných profesích. Důvodem pro předložení návrhu zákona je naplnění úkolu připravit návrh na dřívější odchod do důchodu pro zaměstnance pracující v náročných profesích. | | 2025 | MPSV | | |  |
| **5.1.2.Usilovat o další snižování rozdílů mezi důchody mužů a žen** | | Novela zákoníku práce a zákona o důchodovém pojištění. | | 0/1 | | Předložit novely zákoníku práce a zákona o důchodovém pojištění, kdy návrhy zákonů budou obsahovat zavedení nových principů k vyrovnávání rozdílů v platech žen a mužů | | * Uzákonit snížení rozdílů v platech žen a mužů | | 2025 | **MPSV** | | | **Stávající zdroje** |
| **5.1.3.zajistit pravidelné vyhodnocování poměru starobních důchodů k průměrné mzdě** | | Nařízení vlády | | 0/1 | | Každoročně předkládat nařízení vlády za účelem zvyšování důchodů na 50% průměrné mzdy | | Pravidelně zvyšovat starobní důchody v poměru 50% průměrné mzdy | | 2025 | **MPSV** | | | **Stávající zdroje** |
| **5.1.4.Rozšířit informování občanů na webu MPSV a ePortálu ČSSZ a jeho rozšíření o další informace (*poskytování transparentních informací)*** | | Rozšířený ePortál ČSSZ. | | 0 / 1 | | Rozšířit e-Portálu včetně započítané péče o děti a osoby zdrav znevýhodněné a seniory. | | * Zpřístupnit ePortál o   započítání doby péče o děti a osoby zdravotně znevýhodněné a seniory. | | Průběžně | ČSSZ, MPSV | | | V rámci stávajících zdrojů. |
|  | | Rozšířený ePortál ČSSZ. | | 0 / 1 | | Zajistit transparentní poskytování informací občanům o výši důchodů s možností doplnění chybných informací. | | * Naplňovat záměry ČSSZ v rozvoji IDA na ePortálu ČSSZ bude další rozvoj informování občanů o výši jejich důchodu a možnost doplňování chybějících informací. Při dosažení 40, 50 a 60 let věku nastavení systému automatického upozornění. * Informovat občany o výši důchodů a možnost doplnění chybějících informací na ePortálu ČSSZ. | | Průběžně | ČSSZ, MPSV | | | V rámci stávajících zdrojů. |
| **5.1.5.V rámci daňového systému a systému důchodového pojištění identifikovat možné zdroje pro podporu finanční stability státního rozpočtu (*analýza)*** | | Analýza daňového systému. | | 0 / 1 | | Zpracovat analýzu daňového systému. | | * Zpracovat analýzu a navrhnout možné úpravy pro daňové odvody za účelem zjištění dosud nevyužívaných rezerv. | | 2025 | MF, MPSV, MZ | | | Bude upřesněno |
|  | | Analýza systému odvodů pojistného na důchodové pojištění. | | 0 / 1 | | Vypracovat analýzu systému odvodů pojistného na důchodové pojištění. | | * Zpracovat analýzu a navrhnout možné úpravy odvodů pojistného na důchodové pojištění za účelem zjištění dosud nevyužívaných rezerv. | | 2025 | MF, MPSV, MZ | | | Bude upřesněno |
| **Strategický cíl č.5.2: Zajistit dostupnost sociálně zdravotních služeb umožňující důstojný život i pro osoby vyžadující pomoc druhých nejen z důvodu věku** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | | | | | **Monitoring aktivit v této oblasti** | | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | | **1** |
| **Specifický cíl** | | **Indikátor pro specifický cíl** | | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | | **Opatření** | | **Popis opatření** | | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | | **Zdroje** |
| **5.2.1.nastavit podmínky pro zajištění dlouhodobé péče v ČR** | | Strategie dlouhodobé péče | | 0/1 | | Předložit vládě strategii dlouhodobé péče s cílem zvýšení dostupnosti dlouhodobé péče | | Nastavení podmínek pro cenově dostupné a přístupné pečovatelské služby a zlepšení situace po příjemce péče, pro osoby, které o ně profesionálně či neformálně pečují. | | 2024 | MPSV | | | Stávající zdroje |
| **5.2.2.vytvořit zákonný rámec pro udržitelný systém provázaných služeb péče ( *změnový zákon o dlouhodobé péči, novela zákona o sociálních službách, profesní zákon)*** | | Změnový zákon. | | 0 / 1 | | Předložit vládě zákona o dlouhodobé péči. Cílem bude mimo jiné optimalizace a sjednocení poskytování systému dlouhodobé péče, nastavení jednotného vnímání kvality, zvýšení dostupnosti dlouhodobé péče | | * Nastavit systém dlouhodobé péče, optimalizovat a sjednotit poskytování systému dlouhodobé péče, nastavení jednotného vnímání kvality, zvýšení dostupnosti dlouhodobé péče.   Vytvořit systém provázaných sociálních a zdravotních služeb, hospicové péče, paliativní péče a psychiatrické péče. | | 2025 | MZ, MPSV, zdravotní pojišťovny | | | Bude upřesněno |
| **5.2.3.Posilovat dostupnost sociálních a zdravotních služeb s důrazem na setrvání člověka ve vlastním prostředí a na individualizovaně poskytovanou péči (*rozvoj nových kapacit s větším důrazem na terénní ambulantní)*** | | Novely zákonů č. 108/2006 Sb. a 48/1997 Sb. | | 0 / 1 | | Předložit novely zákonů o sociálních službách a veřejném zdravotním pojištění | | * Navrhnout zákony vedoucí k posílení kapacity, zlepšení dostupnosti terénních, ambulantních sociálních služeb a zdravotních služeb dle aktuálních potřeb v návaznosti na každoroční přípravy střednědobého rámce rozpočtových výdajů., Zakotvení principu subsidiarity – přednost ambulantních a terénních sociálních služeb před pobytovými. Sociální služby by měly poskytovat podporu a pomoc v přirozeném sociálním prostředí klienta. Pobytová sociální služba by měla být až posledním řešením. | | 2025 | MPSV, MZ | | | 1,5 mld. Kč (ročně). |
| **5.2.4.Podpořit budování moderního zázemí pro poskytování soc zdrav. služeb (*NPO, definovaný MT standard v novele zákona o soc. službách)*** | | Vyhláška | | 0 / 1 | | V souvislosti s novelou zákona o sociálních službách upravit materiálně technický standard | | * Navrhnout úpravu materiálně technického standardu | | 2024 | MPSV | | | 1,5 mld. Kč (ročně). |
| **5.2.5.Zajistit předvídatelné a stabilní financování sociálních služeb (*novela zákona o sociálních službách)*** | | Novela zákona o sociálních službách. | | 0 / 1 | | Navrhnout zákon s předvídatelným a stabilním financováním sociálních služeb. | | Legislativně upravit a zajistit stabilitu v sociálních službách v návaznosti na legislativní přípravy a zpracované analýzy.[[3]](#footnote-3) | | 2025 | MPSV, MF | | | V rámci stávajících zdrojů resortů. |
| **Strategický cíl č. 5.3 Cíleně podporovat neformálně pečující** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | | | | **TBA** | | **Výchozí hodnota indikátoru** | **TBA** | **Cílová hodnota indikátoru** | | **TBA** | |
| **Specifické cíle** | **Indikátor pro specifický cíl** | | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | | **Opatření** | | **Popis opatření** | | **Délka realizace** | | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** | |
| **5.3.1.Definovat neformálně pečující jako cílovou skupinu sociálních služeb** | Novela zákona. | | 0 / 1 | | Předložit vládě novelu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která bude zahrnovat neformální pečující jako cílovou skupinu sociálních služeb, jejichž podpora bude zahrnuta i do vybraných druhů sociálních sužeb | | Předložit vládě novelu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která bude zahrnovat neformální pečující jako cílovou skupinu sociálních služeb, jejichž podpora bude zahrnuta i do vybraných druhů sociálních sužeb | | 2024 | | MPSV | | Stávající zdroje | |
| **5.3.2.realizovat analýzy situace neformálně pečujících v souvislosti s trhem práce, jejich zdravím a mobilitou** | Novela zákona. | | 0 / 1 | | Předložit novelu zákoníku práce, která bude obsahovat podporu flexibilních forem práce pro neformální pečující. | | Zařadit podporu flexibilních forem práce pro neformální pečující do legislativy | | 2025 | | MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
|  | Novela zákona. | | 0 / 1 | | Předložit novelu zákoníku práce, která bude obsahovat uzákonění návratu na pracovní pozici po ukončení neformální péče. | | Ustanovit zákonné garance návratu na pracovní pozici jako je tomu u odchodu na rodičovskou i v případě odchodu poskytovat neformální péči | | 2025 | | MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
|  | **Novela zákona** | | **0/1** | | **Narovnat postavení neformálně pečujících pro výpočet důchodu** | | **Započítávat dobu neformální péče pro výpočet výše důchodu** | | **2025** | | **MPSV** | | **Stávající zdroje** | |
|  | Osvětové soutěže/kampaně pro zaměstnavatele k osobám ve věku 55+. | | 0 / 1 | | Realizovat každoroční osvětové akce pro zaměstnavatele se zvláštním zřetelem na osoby ve věku 55+ | | Uspořádat každoroční osvětové akce pro zaměstnavatele věnující se vztahu zaměstnavatelů k zaměstnávání různých generací (např. podpora zaměstnavatelů uplatňujících práci na dálku osob se sníženou pohyblivostí či osob podstupujících lékařskou péči; podpora vzniku chráněných pracovních míst či zavedení reintegračních opatření). | | Průběžně | | Všechny resorty zdravotní pojišťovny | | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
|  | Monitoring propojení – dotazníkové šetření. | | 0 / 1 | | Navrhnout způsob monitoringu – realizovat dotazníkové šetření. | | Monitorovat propojení osob nezaměstnaných na ÚP ČR (např. samoživitelky) s možností podílu na péči o osoby blízké, ale jim cizí, za účelem vybudování legální možnosti získání finančního příspěvku do určité výše | | 2024 | | MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |
| **5.3.3.Popodrovat zapojení mužů do péče, analyzovat možnost podpory vyššího zapojení mužů do péče** | Analýza. | | 0 / 1 | | Zpracovat analýzu zapojení mužů do péče[[4]](#footnote-4) | | Realizovat analýzu – zapojení mužů do péče, využívání otcovské poporodní péče, vliv transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a návrhu o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU | | 2025 | | MPSV | | OPZ+ - projekt „Podpora a zvyšování kvality služeb v oblasti péče a slaďování pracovního a rodinného života“. | |
|  | Vyhodnocení dotazníkového šetření. | | 0 / 1 | | Realizovat kvalitativní výzkum, jak muži pečují | | Realizovat kvalitativního výzkum na téma, co ovlivňuje zapojení mužů do péče o osobu blízkou | | 2025 | | MPSV | | V rámci stávajících zdrojů resortů. | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategický cíl č. 5.4 zajistit dostupné bydlení pro starší lidi** | | | | | | | | |
| **Indikátor pro strategický cíl** | | | | **Počet setkání/alokace na dané aktivity** | **Výchozí hodnota indikátoru** | **0** | **Cílová hodnota indikátoru** | **1** |
| **Specifický cíl** | **Indikátor pro specifický cíl** | **Výchozí a cílová hodnota indikátoru** | **Opatření** | **Popis opatření** | **Délka realizace** | **Odpovědná organizace / spolupracující organizace** | | **Zdroje** |
| **5.4.1.Vytvořit systém mapování a pravidelného vyhodnocování bezbariérovosti domácnosti/bytů v jednotlivých regionech** | Analýza. | 0 / 1 | Vytvořit analýzu mapující počet bezbariérových bytů (nejlépe v počtech po ORP). | Zpracovat analýzu. | Průběžně | MMR | | 5 mil. Kč. |
| **5.4.2.Zajistit financování pro optimalizaci počtu bytů s dokončenými bezbariérovými úpravami a energeticko účinného bydlení** | Dotační titul. | 0 / 1 | Zřídit dotační titul pro výstavbu bytů bez bariérové úpravy, energeticky účinného bydlení založeného na principech univerzálního designu. | Schválit dotační titul odrážející potřebu bezbariérového bydlení ve společnosti. | Průběžně | MMR | | 242,5 mil. Kč ročně. |
| **5.4.3.Podporovat vznik víceúčelových a mezigeneračních obytných zón nejen na venkově** | Vznik doporučení. | 0 / 1 | Podporovat vznik mezigeneračních obytných zón | Navrhnout doporučení pro vznik mezigeneračních obytných zón nejen na venkově. | Průběžně | MMR | | Bude doplněno |
| **5.4.4.Zajistit podporu seniorů v legislativních a nelegislativních úpravách vztahujících se k bydlení (zákon o podpoře v bydlení, starší lidé cílovou skupinou)** | Zákon o podpoře v bydlení | 0/1 | Vybudovat systém zajišťující dostupnost nájemního bydlení pro zvlášť potřebné skupiny obyvatelstva, včetně starších lidí. | Zajistit dostupnost nájemního bydlení ve standardních bytech pro starší lidi. | 2024 | MMR, MPSV | | Stávající zdroje |
| **5.4.5.Ve spolupráci s katedrou architektury spolupracovat na doporučení směrem k mezigeneračnímu soužití, inovačním prvkům pro další uplatnění v systému** | Sumář doporučení | 0/1 | Podpořit inovativní prvky mezigeneračního bydlení ve standardních bytech | Ve spolupráci s Fakultou architektury podpořit vznik doporučení zajišťující mezigenerační bydlení | průběžně | MMR | | Stávající zdroje |

1. Toto opatření je součástí Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (opatření B.3.1.2), zde je o rozšíření o agendu seniorů [↑](#footnote-ref-1)
2. Toto opatření je součástí Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (opatření B.3.1.2), zde je o rozšíření o agendu seniorů [↑](#footnote-ref-2)
3. <https://www.mpsv.cz/documents/20142/372809/Komparativn%C3%AD+anal%C3%BDza_Pflegeversicherung.pdf/57d59c2c-e2f3-1b73-e13c-7f3f6d25b8ad> [↑](#footnote-ref-3)
4. Totožné opatření je i ve Strategii rodinné politiky, bude zpracováno v rámci systémového projektu *Podpora a zvyšování kvality služeb v oblasti péče a slaďování pracovního a rodinného života* [↑](#footnote-ref-4)