**Odůvodnění**

**I. Obecná část**

**A. Vysvětlení nezbytnosti navrhované právní úpravy, odůvodnění jejích hlavních principů**

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, provádí změnu:

* nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“), a
* nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“).

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. obsahuje v přílohách č. 1 až 5 stupnice platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Zaměstnavatel z příslušné stupnice určí platový tarif zaměstnance na základě jeho zařazení do platové třídy a do platového stupně. Ustanovení § 5 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. vymezuje okruhy zaměstnanců a stanovuje, podle které ze stupnic platových tarifů, resp. podle které z příloh č. 1 až 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. se určí jejich platový tarif. Podle § 5 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. se platový tarif zaměstnanců jinde neuvedených, tj. neuvedených v § 5 odst. 2 až 5 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určí podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., tzv. základní stupnice platových tarifů. Platové tarify podle základní stupnice se tak určují např. nepedagogickým pracovníkům v regionálním školství (kuchaři/-ky, školníci/-ice), nelékařským pracovníkům ve zdravotnictví (uklízeči/-čky, ekonomové/-ky), pracovníkům v kultuře či zaměstnancům a úředníkům územních samosprávných celků.

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. obsahuje v příloze č. 1 stupnici platových tarifů státních zaměstnanců. Všem státním zaměstnancům určuje služební orgán platový tarif podle této stupnice.

Podstatou navrženého nařízení vlády je provedení valorizace (navýšení) platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a platových tarifů ve stupnici platových tarifů v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. o (varianta I) 7 % nebo o (varianta II) 10 %, a to s účinností od 1. září 2024.

Účelem předloženého návrhu je úprava platových podmínek části zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců, jejichž platové tarify byly naposledy valorizovány s účinností od 1. září 2022. Cílem je zlepšení hospodářského postavení této skupiny zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců a posílení konkurenceschopnosti veřejné správy na trhu práce. Valorizace platových tarifů by měla rovněž snížit dopad inflace na domácnosti těchto zaměstnanců a státních zaměstnanců.

Návrh směřuje ke snížení významného rozdílu ve výši platových tarifů mezi tzv. základní stupnicí platových tarifů a dalšími stupnicemi platových tarifů pro specifické skupiny zaměstnanců. Návrh rovněž sníží vysoký počet platových tarifů v dotčených platových stupnicích, které jsou momentálně pod úrovní minimální mzdy nebo příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Ministr pro legislativu a předseda Legislativní rady vlády rozhodl, že k předmětnému návrhu nebude zpracováno hodnocení dopadů regulace podle Obecných zásad (RIA) a meziresortní připomínkové řízení bude zkráceno na 10 pracovních dní (dopis č. j. 46562-2024-UVCR ze dne 19. července 2024).

**B. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy se zákoníkem práce, k jehož provedení je navržena**

Navrhovaná právní úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, zejména s čl. 28 Listiny základních práv a svobod, a je vedena snahou reálně zajistit právo zaměstnanců na spravedlivou odměnu za práci. Návrh je rovněž v souladu se zmocněním obsaženým v § 123 odst. 6 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a se zmocněním v § 145 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

**C. Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s právem Evropské unie a mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána**

V obecné rovině je třeba uvést článek 151 Smlouvy o fungování Evropské unie (dále jen „SFEU“), který stanoví, že cílem Unie a členských států je mimo jiné i zlepšování životních a pracovních podmínek tak, aby došlo k jejich harmonizaci při zachování tendence k jejich zlepšování, a zejména pak článek 8 SFEU, podle kterého Unie usiluje ve všech činnostech, ve kterých má pravomoc (tj. mimo jiné i v sociální oblasti) o to, aby se odstraňovaly nerovnosti. Odměňování ve veřejných službách a správě by vždy mělo být upraveno tak, aby nebyly zakládány neospravedlnitelné rozdíly ve výši platů mezi osobami odměňovanými z veřejných rozpočtů, které vykonávají stejnou nebo srovnatelnou práci.

Navrhované zvýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců je v souladu s cíli článku 8 SFEU, neboť jeho účelem je zajistit, aby navýšení platových tarifů bylo napříč veřejnou správou a státní službou zcela srovnatelné. Zároveň povede k vzájemné konvergenci jednotlivých stupnic platových tarifů, jejichž výše se postupnými selektivními valorizacemi od sebe postupně nesystémově vzdálila.

Návrh nařízení vlády tedy plně respektuje zásadu rovného zacházení se zaměstnanci a není v rozporu s právem Evropské unie, tj. ani s obecnými právními zásadami práva Evropské unie a judikaturou jejích soudních orgánů.

Širší práva zaměstnanců v oblasti odměňování zaručují i mezinárodní smlouvy, kterými je Česká republika vázána. Jsou jimi především Mezinárodní pakt o politických, hospodářských, sociálních a kulturních právech, Listina základních práv Evropské unie a Evropská sociální charta. Všechny dokumenty zaručují pracovníkům spravedlivou odměnu bez jakéhokoli rozlišování. Spravedlivou odměnou je pojímán jak absolutní požadavek na ekvivalenci vykonané práce a příslušející odměny za ni, tak relativně v rámci porovnání odměny za stejnou práci s odměnou jiného zaměstnance. S uvedenými mezinárodními smlouvami je návrh rovněž v souladu, neboť jeho cílem je navýšit platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců.

**D. Zhodnocení platného právního stavu a odůvodnění nezbytnosti jeho změny**

Vláda rozhoduje o valorizaci platových tarifů zpravidla s účinností od 1. ledna (následujícího) kalendářního roku. V určitých případech nicméně může vláda přistoupit k úpravě platových tarifů i v průběhu kalendářního roku. Jedná se zejména o situace, kdy je třeba reagovat na hospodářský vývoj, např. inflaci.

K poslední valorizaci platových tarifů v základní stupnici (příloha č. 1. k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.) a stupnici platových tarifů státních zaměstnanců (příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.) došlo s účinností od 1. září 2022. Mimořádný růst spotřebitelských cen v období od roku 2019 způsobil, že došlo ke značnému poklesu reálné hodnoty platových tarifů, a tedy k poklesu kupní síly zaměstnanců a státních zaměstnanců.

Následující grafy 1 a 2 zobrazují, jak rychle rostly nominální mzdy (graf 1) a platy (graf 2) a jak oproti nim rostla inflace. Z obou grafů vyplývá, že inflace byla vyšší než nominální růsty mezd a platů.

*Graf č.1*

*Graf č.2*

Následující graf číslo 3 ukazuje růst nominálních a reálných mezd v celém soukromém sektoru. Z grafu vyplývá, že v roce 2023 byl pokles reálných mezd oproti roku 2019 o 7 %.

Další graf č. 4 pak znázorňuje pokles platů v celé platové sféře, takže za celé sledované období poklesly reálné platy o 10 %.

*Graf č.3*

*Graf č.4*

**Veřejné služby a správa + státní služba - vývoj nominálních a reálných platů 2019-2023**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **č. 1** | **č. 2** | **č. 3** | **č. 4** | **č. 5** | **státní služba** |
| **Nominální platy** | +15,1 % | +34,9 % | +34,8 % | +28 % | +21,7 % | +15,4 % |
| **Reálné platy** | - 17,9 % | -3,7 % | -3,8 % | -8,7 % | -13,2 % | -17,7 % |
| **O kolik by se měly platy zvýšit, aby dorovnaly soukromý sektor** | +10,2 % | x | x | +1,6 % | +5,8 % | +10 % |

Pokles reálných mezd v soukromém sektoru činil v roce 2023 oproti roku 2019 7 %. V platové sféře, v tzv. základní stupnici platových tarifů, došlo k poklesu reálných platů o 17,9 %.

V následující tabulce je uvedeno porovnání průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství, průměrné hrubé měsíční mzdy, průměrného hrubého měsíčního platu a inflace v letech 2020 až 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství  (statistika ČSÚ) | | | Průměrná hrubá měsíční **mzda**  (statistika ISPV) | | | Průměrný hrubý měsíční **plat**  (statistika ISPV) | | | Inflace  (%) |
| Kč | Rozdíl oproti předešlému roku | | Kč | Rozdíl oproti předešlému roku | | Kč | Rozdíl oproti předešlému roku | |
| Kč | % | Kč | % | Kč | % |
| 2020 | 36 176 | 1 598 | 4,62 | 37 789 | 1 934 | 5,39 | 42 555 | 3 856 | 9,96 | 3,2 |
| 2021 | 38 277 | 2 101 | 5,81 | 39 895 | 2 106 | 5,57 | 44 782 | 2 227 | 5,23 | 3,8 |
| 2022 | 39 932 | 1 655 | 4,32 | 43 003 | 3 108 | 7,79 | 45 259 | 477 | 1,07 | 15,1 |
| 2023 | 43 120\* | 3 188 | 7,98 | 45 573\*\* | 2 570 | 5,98 | 47 527\*\* | 2 268 | 5,01 | 10,7 |
| Změna mezi lety  2019 - 2023 | --- | 9 363 | 27,08● | --- | 9 718 | 27,10● | --- | 8 828 | 22,81● | 36,49● |

Zdroj: ČSÚ, ISPV, výpočet MPSV

\*) předběžný údaj, datum zveřejnění na stránkách ČSÚ 4. 6. 2024

\*\*) údaje z ISPV za rok 2023

●) Procentní údaj nepředstavuje prostý součet jednotlivých meziročních nárůstů v sloupci, ale kumulativní nárůst počítaný vzhledem k základně z roku 2019

Níže jsou pro porovnání uvedeny procentuální nárůsty průměrného měsíčního celkového platu ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023 pro jednotlivé stupnice platových tarifů. Z přehledu je zřejmé, že v relativně i absolutně nejhorší situaci se nacházejí zaměstnanci odměňovaní podle tzv. základní stupnice platových tarifů a, potažmo, státní zaměstnanci.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Okruh zaměstnanců** | **Průměrný celkový měsíční plat** (%) | | | | | **Rozdíl inflace 2019-2023 (40,17 %)**  **a nárůstu platů 2019-2023 (v p.b.)** | **Vývoj reálných platů**  **2019-2023 (očištěno**  **o inflaci) v %** |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **Celkový nárůst** |
| **nařízení vlády č. 341/2017 Sb.** | | | | | | | | |
| Stupnice  č. 1 | ·         všichni zaměstnanci příspěvkových organizací jinde neuvedení | **\*** | **2,48** | **3,98** | **8,02** | **15,10** | **-25,07** | **-17,88** |
| ·         nezdravotničtí zaměstnanci, jejichž platy jsou hrazeny z v. zdrav. pojištění |
| ·         zaměstnanci ve správních úřadech a ÚSC | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Stupnice  č. 2 | ·         pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci, | **15,26** | **12,47** | **\*\*** | **4,08** | **34,92** | **-5,25** | **-3,75** |
| Stupnice  č. 3 | ·         nelékařští zdravotničtí pracovníci | **\*\*** | **3,97** | **34,78** | **-5,40** | **-3,85** |
| Stupnice  č. 4 | ·         lékaři a zubní lékaři | **9,19** | **11,33** | **-1,77** | **4,26** | **27,98** | **-12,19** | **-8,70** |
| Stupnice  č. 5 | ·         učitelé a pedagogičtí pracovníci | **9,15** | **7,63** | **0,57** | **3,02** | **21,72** | **-18,46** | **-13,17** |
| **Počet stupnic** | | *4* | *4* | *5* | *5* | *---* | *---* | *---* |
| **nařízení vlády č. 304/2014 Sb.** | | | | | | | | |
| Stupnice  pro státní službu | ·         všichni státní zaměstnanci | **5,07** | **0,17** | **3,03** | **6,38** | **15,36** | **-24,82** | **-17,71** |

Jde o procentuální nárůsty celkových průměrných měsíčních platů oproti předchozímu roku, tedy nejen platového tarifu, ale i ostatních složek platu (např. osobní příplatek, odměny) podle jednotlivých stupnic platových tarifů. V porovnání s tabulkou valorizace platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023 je patrné, že i bez valorizace platových tarifů docházelo ke zvyšování průměrného hrubého měsíčního platu.

\* v roce 2019 byli zaměstnanci ve správních úřadech, úředníci územních samosprávných celků odměňování podle stupnice č. 2, po sloučení 1. a 2. stupnice od 1. 1. 2020 jsou odměňováni podle stupnice č. 1

\*\* v roce 2022 došlo k rozdělení původní stupnice č. 2, od 1. 1. 2022 jsou nelékařští zdravotničtí pracovníci odměňování podle stupnice č. 3 a sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách jsou nadále odměňováni podle stupnice č. 2

\*\*\* v roce 2022 došlo k poklesu (oproti předchozímu roku) zřejmě z důvodu vysokého základu v důsledku covidových odměn vyplácených lékařům v roce 2021

Zákoník práce v § 123 odst. 6 písm. f) zmocňuje vládu ke stanovení stupnic platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu veřejné správy a služeb a k jeho významu. Pro některé skupiny zaměstnanců jsou tedy s ohledem na význam vykonávané veřejné správy a služby stanoveny zvláštní, zvýšené, stupnice platových tarifů (přílohy č. 2 až č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.). Valorizací těchto zvýšených platových stupnic v předcházejících letech však došlo k nežádoucímu nárůstu rozdílu mezi tzv. základní stupnicí platových tarifů a ostatními stupnicemi. V současné době je rozdíl mezí výší platových tarifů   
v tzv. základní stupnicí a stupnici v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., podle které jsou odměňování, zjednodušeně řečeno, sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách, v průměru 17,2 %. Rozdíl mezi tzv. základní stupnicí platových tarifů a dalšími stupnicemi je ještě výraznější. Návrh nařízení vlády by průměrný rozdíl výše platových tarifů mezi 1. a 2. stupnicí platových tarifů snížil při var. I na 9,5 % a při var. II na 6,6 %.

V současné době je 50 platových tarifů tzv. základní stupnice platových tarifů pod aktuální úrovní minimální mzdy, resp. 77 platových tarifů pod příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy.

Návrh směřuje rovněž ke zmírnění tohoto nežádoucího jevu. Počet platových tarifů pod současnou úrovní minimální mzdy v tzv. základní stupnici platových tarifů by při var. I byl 38 a při var. II 34, a počet tarifů pod příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy by při var. I byl 58, při var. II poté 47.

Následující tabulka shrnuje aktuální počet zaměstnanců odměňovaných podle tzv. základní stupnice platových tarifů, jejichž platový tarif je pod úrovní minimální mzdy nebo příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy a počty tarifů v této stupnici platových tarifů pod minimální mzdou a příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy a změny v počtech tarifů pod těmito úrovněmi při zvolení var. I a var. II.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Počet** | **Celkem** | **Počet pod MM** | **Počet pod NÚZM** |
| zaměstnanců | 359 934 | 56 064 | 70 266 |
| tarifů | 192 | 50 | 77 |
| var. I | 192 | 38 | 58 |
| var. II | 192 | 34 | 47 |

Ve stupnici platových tarifů státních zaměstnanců je počet platových tarifů pod úrovní minimální mzdy 9 a pod příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy 31. Při zvolení var. I by počet platových tarifů pod úrovní minimální mzdy v této stupnici klesl na 4 a při var. II na 2. Počet platových tarifů pod příslušnou úrovní zaručené mzdy by při var. I klesl na 18, při var. II na 13.

Následující tabulka shrnuje aktuální počet státních zaměstnanců jejichž platový tarif je pod úrovní minimální mzdy nebo příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy a počty tarifů ve stupnici platových tarifů státních zaměstnanců pod minimální mzdou a příslušnou nejnižší úrovní zaručené mzdy a změny v počtech tarifů pod těmito úrovněmi při zvolení var. I a var. II.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Počet** | **Celkem** | **Počet pod MM** | **Počet pod NÚZM** |
| zaměstnanců | 70 375 | 2 | 1698 |
| tarifů | 144 | 9 | 31 |
| var. I | 144 | 4 | 18 |
| var. II | 144 | 2 | 13 |

**E. Předpokládaný hospodářský a finanční dopad navrhované právní úpravy na státní rozpočet, ostatní veřejné rozpočty, na podnikatelské prostředí České republiky**

Návrh nařízení vlády spočívá v navýšení platových tarifů části zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců od 1. září 2024.

Pro zaměstnavatele zaměstnanců ve veřejných službách a správě, jejichž platy jsou financovány ze státního rozpočtu, by přijetí předmětného návrhu představovalo finanční dopady:

* var. I (7 %) ve výši cca 1,79 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) ve výši cca 2,55 mld. Kč včetně příslušenství.

Navýšení platových tarifů státních zaměstnanců, jejichž platy jsou rovněž financovány ze státního rozpočtu, by si vyžádalo dodatečné prostředky:

* var. I (7 %) ve výši cca 0,93 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) ve výši cca 1,33 mld. Kč včetně příslušenství.

Celkové finanční dopady na státní rozpočet by tedy dosáhly:

* var. I (7 %) cca 2,72 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) cca 3,88 mld. Kč. včetně příslušenství.

Pro zaměstnavatele zaměstnanců ve veřejných službách a správě, jejichž platy jsou financovány z rozpočtů územních samosprávných celků, by navrhované navýšení platových tarifů přestavovalo finanční dopad:

* var. I (7 %) ve výši cca 1,59 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) ve výši cca 2,27 mld. Kč včetně příslušenství.

Pro rozpočty zdravotních pojišťoven, z nichž jsou hrazeny platy části zaměstnanců ve veřejných službách a správě, by přijetí nařízení vlády představovalo finanční dopad

* var. I (7 %) ve výši cca 0,26 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) ve výši cca 0,38 mld. Kč včetně příslušenství.

Celkové finanční dopady přijetí navrhovaného nařízení vlády na veřejné rozpočty tedy představují částku

* var. I (7 %) cca 4,57 mld. Kč včetně příslušenství;
* var. II (10 %) cca 6,53 mld. Kč včetně příslušenství.

Vzhledem k tomu, že se návrh týká zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců, bezprostřední dopad na podnikatelské prostředí nelze očekávat.

**F. Zhodnocení sociálních dopadů, včetně dopadů na specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny, dopadů na ochranu práv dětí a dopadů na životní prostředí**

Pokud jde o sociální dopady, realizace navrhovaných změn u dotčených zaměstnanců a státních zaměstnanců příznivě ovlivní úroveň platů a mírně by tedy zvýšila kupní sílu spotřebitelů. Navýšení platových tarifů by tak mělo těmto zaměstnancům a státním zaměstnancům alespoň částečně pomoci s potýkáním se s trvajícím růstem cen zboží, energií a služeb.

**G. Zhodnocení dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k zákazu diskriminace a ve vztahu k rovnosti mužů a žen**

Návrh respektuje zásadu rovného zacházení se zaměstnanci ve veřejných službách a správě a státními zaměstnanci, zákaz jejich diskriminace, i zásadu rovnosti mezi muži a ženami. Navržené zvýšení platových tarifů nezakládá rozdíly, které by mohly vést k diskriminaci zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců, popřípadě jiných osob.

**H. Zhodnocení dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k ochraně soukromí a osobních údajů**

Navrhovaná úprava nemá vliv na ochranu soukromí a osobních údajů.

**J. Zhodnocení korupčních rizik**

S ohledem na to, že nedochází ke kvalitativním změnám způsobu určení platových tarifů uvedených skupin zaměstnanců, nelze zvýšení korupčních rizik předpokládat.

**K. Zhodnocení dopadů na rodiny**

Pokud jde dopady na rodiny, realizace navrhovaných změn u dotčených zaměstnanců a státních zaměstnanců příznivě ovlivní úroveň platů a mírně by tedy zvýšila kupní sílu spotřebitelů. Navýšení platových tarifů by tak mělo rodinám těchto zaměstnanců a státních zaměstnanců alespoň částečně pomoci s potýkáním se s růstem cen zboží, energií a služeb.

**L. Zhodnocení územních dopadů včetně dopadů na územní samosprávné celky**

Navrhovaná úprava nemá specifické územní dopady. Dopady na rozpočty územních samosprávných celků je uveden v části E obecné části odůvodnění.

**M. Zhodnocení souladu navrhovaného řešení se zásadami tvorby digitálně přívětivé legislativy**

Navrhovaná úprava se nedotýká zásad tvorby digitálně přívětivé legislativy. Předložený návrh není spojen s rizikem digitálního vyloučení.

**II. Zvláštní část**

**K čl. I**

Navrhuje se zvýšení platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o (var. I) 7 % nebo (var. II) 10 %. Navýšení napříč platovými tarify je rovnoměrné, nedochází tedy k narušení vzájemné stávající relace jejich výše.

**K čl. II**

V návaznosti na valorizaci platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě se navrhuje navýšení platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. o (var. I) 7 % nebo (var. II) 10 %, neboť dotčená stupnice platových tarifů je co do porovnání agregované složitosti, odpovědnosti a namáhavosti služebních činností srovnatelná, se stupnicí platových tarifů pro zaměstnance vykonávající obdobně náročné práce ve veřejných službách a správě.

**K čl. III**

Účinnost nařízení vlády se v souladu s § 3 odst. 4 zákona č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv, ve znění pozdějších předpisů, navrhuje stanovit na den 1. září 2024. Naléhavý obecný zájem odůvodňující stanovení výjimečného dne nabytí účinnosti navrženého nařízení vlády spočívá v nutnosti reagovat na prohlubující se pokles reálné hodnoty platových tarifů, který s každým uplynuvším měsícem zároveň zhoršuje konkurenceschopnost veřejné správy na pracovním trhu.