**Předkládací zpráva**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá mimo Plán legislativních prací na rok 2024 návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh nařízení vlády“).

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“), je prováděcím právním předpisem k zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“) je prováděcím předpisem k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. upravuje odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nařízení vlády č. 304/2014 Sb. odměňování státních zaměstnanců. Vláda těmito nařízeními mj. stanovuje platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců; platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě jsou uvedeny ve stupnicích v přílohách č. 1 až 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., platové tarify státních zaměstnanců ve stupnici v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Podstatou návrhu nařízení vlády je provedení valorizace (navýšení) platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o (var. I) 7 % nebo (var. II) 10 % a valorizace platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze   
č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. rovněž o (var. I) 7 % nebo o (var. II) 10 %, a to s účinností od 1. 9. 2024. Jedná se o stupnice platových tarifů, které obsahují nejnižší platové tarify, které byly naposledy valorizovány od 1. 9. 2022. V současnosti se pod úrovní minimální mzdy nachází plných 50 platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Cílem navrhovaného navýšení platových tarifů je zlepšit platové podmínky zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců, zejména v reakci na mimořádný růst spotřebitelských cen v uplynulých dvou letech, a také posílit konkurenceschopnost veřejné sféry na trhu práce. V letech 2019 až 2023 činil pokles reálných platů u dotčených skupin zaměstnanců a státních zaměstnanců téměř 18 %. Cílem je rovněž eliminovat počet platových tarifů pod minimální mzdou v tzv. základní stupnici platné pro zaměstnance v pracovním poměru, ve variantě I by se jejich počet snížil na 38, ve variantě II na 34.

Dne 19. července 2024 rozhodl ministr pro legislativu a předseda Legislativní rady vlády pod č. j. 46562-2024-UVCR, že k předmětnému návrhu nebude zpracováno hodnocení dopadů regulace podle Obecných zásad (RIA) a meziresortní připomínkové řízení bude zkráceno na 10 pracovních dní.