



## Rozsáhlé partnerství v oblasti dovedností pro sektor dlouhodobé péče: Úvodní příručka

---



# VÍTEJTE V ROZŠÍŘENÉM PARTNERSTVÍ PRO ROZVOJ DOVEDNOSTÍ (LSP) V SEKTORU DLOUHODOBÉ PÉČE (LTC).



[www.care4skills.eu](http://www.care4skills.eu)

„LSP pro sektor dlouhodobé péče je 16. partnerstvím pro dovednosti v rámci Paktu pro dovednosti, který je vlajkovou iniciativou Evropské agendy pro dovednosti. Přispívá k Evropskému roku dovedností a k hlavnímu cíli EU, aby do roku 2030 alespoň 60 % všech dospělých každoročně absolvovalo odbornou přípravu.“



## Projekt Care4Skills

Po založení partnerství pro dlouhodobou péči (Skills Partnership for Long-Term Care) byl vytvořen projekt Care4Skills, do kterého se zapojilo 27 partnerů s cílem **poskytnout pracovníkům v oblasti dlouhodobé péče nástroje a zdroje pro přizpůsobení se měnícím se požadavkům na péči a zlepšení kvality péče v celé Evropě**. Partneři projektu Care4Skills, zejména Evropská asociace poskytovatelů služeb pro osoby se zdravotním postižením (EASPD) a Social Services Europe (SSE), budou z hlediska obsahu spravovat LSP pro dlouhodobou péči.

## Výhody členství

### Lepší možnosti networkingu:

- **Mezisektorové propojení:** Členové budou mít možnost navázat kontakty s celou řadou zainteresovaných stran, včetně dalších poskytovatelů LTC, vzdělávacích institucí, veřejných orgánů a technologických společností.
- **Platformy pro spolupráci:** Partnerství bude pořádat pravidelné networkingové akce, workshopy a setkání pracovních skupin, které členům poskytnou platformu pro sdílení poznatků, zkušeností a osvědčených postupů.
- **Vzájemná podpora:** Členové mohou vytvářet (samostatně organizované) sítě vzájemné podpory, kde budou sdílet nápady a řešení společných problémů a podporovat tak spolupráci v rámci odvětví LTC.
- **Výměna znalostí:** LSP-LTC slouží jako platforma pro sdílení inovativních postupů, výsledků výzkumu a případových studií a podporuje kulturu neustálého zlepšování a učení.
- **Inovační centra:** Přístup k portálu Pact for Skills, kde najdete pokyny, znalosti a networkingová centra.

### Přístup k nejmodernějším zdrojům:

- **Výzkum a data:** Členové budou mít přístup k nejnovějším výsledkům výzkumu Care4Skills, včetně trendů v oblasti pracovní síly v LTC, nedostatků v dovednostech a osvědčených postupů.
- **Vzdělávací materiály:** K dispozici bude archiv školicích modulů, osnov a vzdělávacích nástrojů na podporu neustálého profesního rozvoje.
- **Sady nástrojů a příručky:** Partnerství bude podporovat sdílení a tvorbu praktických sad nástrojů a příruček pro zavádění digitálních a osobně orientovaných postupů v péči, které členům pomohou zlepšit poskytování služeb.



3

#### Lepší možnosti pro networking:

- **Mezisektorové propojení:** Členové budou mít možnost navázat kontakty s celou řadou zainteresovaných stran, včetně dalších poskytovatelů dlouhodobé péče, vzdělávacích institucí, veřejných orgánů a technologických kapacit. **Budování kapacit:**
- **Vzdělávací programy:** Členové mohou využívat specializované vzdělávací programy navržené v rámci projektu Care4Skills s cílem zlepšit (digitální) kompetence a dovednosti v oblasti péče zaměřené na jednotlivce u profesionálů v oblasti dlouhodobé péče.
- **Certifikace a uznání:** Členové budou moci v budoucnu využívat certifikační programy, které vyvine konsorcium/partnerství projektu Care4Skills a které budou uznávat a ověřovat dovednosti a kompetence jejich zaměstnanců, čímž selepší jejich profesní kvalifikace a kariérní postup.

4

#### Vliv na politiku:

- **Advokacie:** Partnerství plánuje aktivně se zapojit do advokačních iniciativ s cílem ovlivnit politiku a priority financování na úrovni EU a na národní úrovni v oblasti dlouhodobé péče.
- **Zastoupení:** Zájmy členů budou zastoupeny v dialogu s tvůrci politik, čímž bude zajištěno, že specifické potřeby a výzvy odvětví dlouhodobé péče budou zohledněny v evropských politických rámcích.

5

#### Viditelnost a uznání:

- **Prezentace excellence:** Příležitosti k prezentaci úspěšných iniciativ, osvědčených postupů a inovací prostřednictvím partnerských akcí, publikací a online platform.
- **Marketing a propagace:** Zvýšená viditelnost prostřednictvím komunikačních kanálů partnerství a webových stránek partnerství.

## Zapojte se do pracovních skupin!

LSSP pro sektor LTC poskytuje **příležitost k vytvoření specializovaných pracovních skupin zaměřených na konkrétní témata**. Každá skupina bude mít vlastní kanál Teams a bude se zabývat cílenými aktivitami (podrobnosti na následující stránce).

Chcete-li se připojit k pracovní skupině, zašlete **e-mail na adresu [lsp@care4skills.eu](mailto:lsp@care4skills.eu)**

Účast v pracovních skupinách je dobrovolná. Můžete se připojit k více skupinám a získat tak exkluzivní přístup k přizpůsobeným zdrojům a aktivitám.

Četnost schůzek a akcí určují členové.





## Témata, kterými se pracovní skupiny zabývají

### Péče zaměřená na člověka

Zaměřeno na posílení přístupů zaměřených na člověka a měkkých dovedností v oblasti dlouhodobé péče.

- Identifikovat klíčové digitální kompetence požadované v LTC.
- Vytvořit školicí moduly a e-learningové kurzy.
- Podpora přijetí digitálních nástrojů a technologií v prostředí dlouhodobé péče.
- Spolupracovat s poskytovateli technologií na pilotním zavádění nových digitálních řešení.
- Pracovat na vytvoření seznamu vzdělávacích programů pro různé role v LTC.
- Vytvořit mikroosvědčení.
- Uvést, jak je nebo by mohlo být zajištěno sladění stávajících vzdělávacích programů pro různé role v oblasti dlouhodobé péče s příslušnými evropskými regulačními a politickými rámci.
- Organizovat školení, workshopy a webináře pro členy.

### Digitální dovednosti pracovníků v oblasti LTC

Zaměřeno na rozvoj a realizaci digitálních vzdělávacích programů pro odborníky v oblasti dlouhodobé péče.

- Vypracujte školicí materiály o technikách péče zaměřené na jednotlivce.
- Propagace osvědčených postupů pro individuální plány péče.
- Organizovat workshopy a semináře o empatii, komunikaci a kulturní kompetenci.
- Vytváření rámců pro hodnocení a zlepšování postupů péče zaměřené na člověka.
- Pracovat na inventáři vzdělávacích programů pro různé role v oblasti dlouhodobé péče.
- Vytvořit mikro-kvalifikace.

### Výzkum a inovace v odvětví dlouhodobé péče

Zaměřeno na výzkum a podporu inovací v oblasti dlouhodobé péče.

- Identifikovat a řešit klíčové mezery ve výzkumu v oblasti dovedností a rozvoje pracovní síly v LTC.
- Spolupracujte s výzkumnými institucemi na provádění studií a průzkumů.
- Podpora šíření výsledků výzkumu a osvědčených postupů. Podporovat přijímání inovativních modelů a technologií péče. Prozkoumat kvalifikaci, znalosti a dovednosti potřebné k lepší integraci zdravotních a sociálních služeb.

Máte nápad na nový typ aktivity nebo akci, na které bychom mohli spolupracovat? Kontaktujte nás prosím. [lsp@care4skills.eu](mailto:lsp@care4skills.eu)



## Správa LSP pro sektor dlouhodobé péče

### Valné shromáždění

- ♦ **Složení:** Všichni členové partnerství.
- ♦ **Úkoly:** Schází se jednou ročně, aby zhodnotila pokrok a stanovila a/nebo potvrdila vizi, cíle a priority partnerství.
- ♦ **Účel:** Poskytuje členům fórum pro diskusi a utváření budoucího směřování partnerství.

### Sekretariát

- ♦ **Složení:** Sekretariát SSE a EASPD. **Úloha:** Řídí
- ♦ každodenní činnost, poskytuje administrativní podporu a zajišťuje efektivní komunikace mezi členy a pracovními skupinami. **Funkce:**
- ♦ Organizuje schůze, vyřizuje žádosti o členství, koordinuje akce a spravuje online platformy\* a zdroje partnerství.

### Pracovní skupiny

- ♦ **Složení:** Členové LSP-LTC.
- ♦ **Úloha:** Pracují na konkrétních tématech pod vedením vedoucího pracovní skupiny.
- ♦ **Funkce:** Organizuje schůzky a akce na konkrétní témata, zajišťuje výměnu zkušeností a doplňuje online platformy partnerství o zdroje a znalosti.

\*Tým Pact for Skills spravuje portál, na kterém se členové původně zaregistrovali a přijali konkrétní závazky. Na tomto portálu, který je nezávislý na projektech Care4Skills, mohou členové také využívat tři specializované služby: (1) Networking Hub, (2) Knowledge Hub a (3) Guidance Hub.



## Často kladené otázky

- **Jaký je rozdíl mezi Care4Skills a Pact for Skills?**

Care4Skills úzce souvisí s iniciativou Pakt pro dovednosti, ale funguje nezávisle. Jedná se o komplexní projekt s řadou aktivit a výsledků, které přesahují rámec LSP pro dlouhodobou péči. Pakt pro dovednosti se naopak zaměřuje na podporu veřejných a soukromých organizací v oblasti zvyšování kvalifikace a rekvalifikace v různých odvětvích a zahrnuje několik LSP na různá témata. Care4Skills hraje klíčovou roli při správě obsahu a pracovních skupin a při propagaci konkrétního LSP pro dlouhodobou péči. Registrace na portálu Pact for Skills je povinná a přístup k dalším výhodám spravuje přímo Evropská komise. Více informací naleznete [zde](#).

- **Na koho se mám obrátit, pokud mám problémy s portálem Paktu pro dovednosti?**

Měli byste se obrátit přímo na tým podpůrných služeb Pact for Skills [zde](#). Pokud máte nějaké problémy s kanály a zdroji pracovních skupin, můžete nás kontaktovat na [lsp@care4skills.eu](mailto:lsp@care4skills.eu)

- **Je služba zpoplatněna?**

Ne, všechny aktivity jsou zdarma.

- **Jak získat přístup k interním komunikačním kanálům?**

Po registraci jako člen bude e-mail kontaktní osoby přidán do oblasti Teams. Pokud se chcete zúčastnit konkrétní pracovní skupiny, zašlete nám e-mail na adresu: [lsp@care4skills.eu](mailto:lsp@care4skills.eu)

- **Jaké další výhody mám na portálu Pact4Skills?**

Jako člen Paktu pro dovednosti může každá organizace [na svých webových stránkách](#) najít relevantní zdroje pro členy Paktu, které fungují nezávisle na Care4Skills, například: (1) Centrum poradenství, zejména [příručku o partnerství v oblasti dovedností](#); (2) Centrum znalostí, včetně [vyhledávacího nástroje pro příležitosti financování](#) a [online knihovny](#); a (3) Centrum pro networking a informace o [nadcházejících akcích](#) všech rozsáhlých partnerství. Můžete se také připojit [ke skupině Pact for Skills na LinkedIn](#) a sdílet své nápady, novinky a milníky související s Paktem, stejně jako užitečné zdroje týkající se zvyšování kvalifikace a rekvalifikace.

## Pozvěte další organizace, aby se staly členy!

Aby se uchazeči mohli stát členy LSSP pro sektor LTC, musí prokázat odhodlání zlepšovat dovednosti a kompetence odborníků v oblasti LTC. Mezi způsobilé členy patří poskytovatelé LTC, vzdělávací a školicí instituce, veřejné orgány, profesní sdružení, výzkumné organizace, poskytovatelé technologií, nevládní organizace, sítě, zastřešující organizace, odbory, sdružení zaměstnavatelů a jednotlivci s významnými zkušenostmi v sektoru LTC. Žadatelé by nám měli zaslat e-mail na adresu [lsp@care4skills.eu](mailto:lsp@care4skills.eu) nebo prostřednictvím naší webové stránky [www.care4skills.eu](http://www.care4skills.eu).



Co-funded by  
the European Union

