**Předkládací zpráva**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá mimo Plán legislativních prací na rok 2022 návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh nařízení vlády“).

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“), je prováděcím právním předpisem k zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. upravuje odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Vláda tímto nařízením mj. stanovuje platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě, které jsou uvedeny v přílohách č. 1 až 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Podstatou návrhu nařízení vlády je provedení valorizace (navýšení) platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedených v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o 10 %. Jedná se o stupnici platových tarifů, která obsahuje nejnižší platové tarify a která zároveň nebyla zahrnuta v poslední valorizaci s účinností od 1. ledna 2022.

Účelem navrhovaného navýšení platových tarifů je zlepšit platové podmínky zaměstnanců ve veřejných službách a správě, zejména v reakci na současný bezprecedentní růst spotřebitelských cen, a posílit tak konkurenceschopnost veřejné sféry na trhu práce.

Návrh nařízení se vládě předkládá rovněž v návaznosti na jednání vlády se zástupci zaměstnanců.

Potřebný objem prostředků na platy, který si návrh nařízení vlády vyžádá, bude zabezpečen v rámci novely zákona č. 57/2022 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 2022.

Návrh nařízení vlády byl dne XX. 7. 2022 předložen do meziresortního připomínkového řízení. Ministr pro legislativu a předseda Legislativní rady vlády rozhodl na základě žádosti místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí dopisem ze dne 25. 7. 2022, č. j. 34599/2022-UVCR, že se lhůta pro provedení meziresortního připomínkového řízení zkracuje na 10 pracovních dnů.

Výsledky meziresortního připomínkového řízení budou doplněny po jeho skončení.